

# Les Rencontres Handiagora renouent avec le succès



Les professionnels et les candidats ont pu échanger.

**La 6<sup>e</sup> édition des Rencontres Handiagora a connu le 21 septembre dernier un véritable succès au regard des protocoles sanitaires imposés aux événements grand public.**

**A**près trois reports, Handiagora a pu s'animer à nouveau dans les salons de l'Espace Tête d'Or, à Villeurbanne. Malgré les appréhensions nées de 18 mois de crise sanitaire, les entreprises, les services publics de l'emploi et le public étaient au rendez-vous, plus motivés que jamais.

Dès 9h00, à l'ouverture les 61 organismes\* et partenaires\* présents étaient impatients d'accueillir les candidats. L'ensemble des professionnels présents sur les stands pour accueillir les visiteurs représentait 180 personnes. Ces professionnels ont beaucoup échangé entre eux et des partenariats ou des passerelles sont nées tout au long de la journée.

L'ouverture officielle s'est faite avec une prise de parole de Madame Sandrine Chaix, vice-présidente de la Région Auvergne-Rhône-Alpes en charge des personnes en situation de handicap. La Région étant elle-même partenaire des rencontres Handiagora pour la 4<sup>e</sup> année consécutive. S'en est suivie une prise de

parole de Madame Marie-Laure Belair-Dargent, déléguée régionale de l'Agefiph, elle-même partenaire des Rencontres.

Avec 520 préinscriptions, nous nous étions très positifs sur le nombre de visiteurs à venir mais une petite crainte de fond demeurait.

À la fin de la journée, le décompte faisait ressortir un peu plus de 650 visiteurs, soit une baisse de 25 % par rapport à une année ordinaire. Une baisse certes, mais une grande satisfaction à la fois des organismes présents comme des organisateurs. Le pass-sanitaire n'a pas joué le rôle de frein que nous avons craint.

La journée était aussi ponctuée de conférences dont une plénière dans l'après-midi. Chacune de ces rencontres a connu un succès mérité. La conférence plénière fut quant à elle précédée par une remise de certificats professionnels, obtenus par des personnes déficientes visuelles qui ainsi ont pu faire valoir, devant l'ensemble des présents, leur compétences professionnelles comme leur existence sur le marché du travail. L'atelier « Parler de soi » a vu passer 67 personnes, ce qui est un exploit au regard de la capacité d'accueil de l'atelier. Quant à l'atelier « Estime de soi », il a vu passer plus de 50 personnes. Ce qui nous prouve que les candidats ont besoin de réassurance pour parler d'eux comme pour faire face à un entretien de pré-recrutement.

La journée s'est terminée à 17h00 et s'est soldée par une grande satisfaction générale de la part des exposants et des visiteurs, qui ont répondu, chacun de leur côté, à une enquête de satisfaction.

## Ci-dessous, quelques Verbatim extraits de l'enquête de satisfaction à laquelle 36 structures ont répondu.

« Des échanges intéressants. Beaucoup de demandes de formations diplômantes suite à un handicap survenu au cours de la vie professionnelle. Des personnes qui ont besoin d'écoute, de témoigner de la difficulté dans laquelle ils se trouvent aujourd'hui »

« Public bien orienté – profils intéressants »

« Bonne qualité, les personnes avaient besoin d'échanger et d'être informées »

« De très bon contacts, même si en faible nombre sur le stand »

« De très bons contacts. Toutefois, les demandes étaient beaucoup axées sur des

stages, des postes administratifs ou d'accueil... ce que nous ne proposons pas. Malgré tout nous avons retenu des profils intéressants »

« Des personnes très à l'écoute et volontaires pour trouver un emploi. Intéressées par nos métiers et souvent connaissant Lafarge »

« Ambiance conviviale, visiteurs motivés et intéressés »

« Je vais recontacter toutes les personnes qui m'ont laissé leur mail pour des informations complémentaires / pour les autres l'information a été donnée sur le stand ou traitée au bureau dès le lendemain »

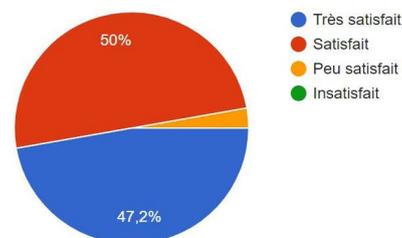
« Les CV recueillis ne correspondant pas aux profils recherchés seront transmis par notre RH à d'autres entités du Groupe (dans les opérations). Les autres CV pouvant être intéressants pour notre centre de R&D sont conservés par notre RH »

« Le forum répond à nos attentes : la période initialement prévue au printemps aurait permis de rencontrer des étudiants pour de l'alternance »

Comme on peut le voir dans les graphiques de statistique **97.2 % des structures ayant répondu sont satisfaites à très satisfaites**

Globalement, vous êtes plutôt :

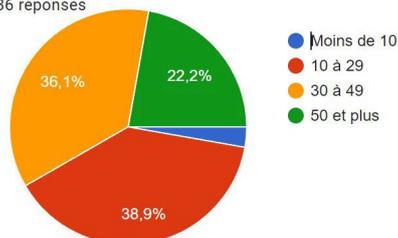
36 réponses



**58.3 % des personnes ayant répondu ont reçu entre 30 et plus de 50 candidats sur leur stand durant la journée.**

Combien avez-vous reçu de visiteurs pendant la journée ?

36 réponses



**\*55 stands et un espace conseil emploi dont 31 employeurs, 12 offres de formation, 7 institutionnels, 7 prestataires** ♦